

Der Begriff »Diversity« ist vielschichtig und facettenreich. Meist wird er übersetzt mit Heterogenität, Verschiedenartigkeit oder auch Vielfalt der Belegschaft.

**Diversity-Management ist ein Unternehmenskonzept, das sich auf die personelle Vielfalt in Unternehmen stützt und diese für eine positive Entwicklung des Unternehmens nutzen will.** Es bezeichnet ein Konzept von Unternehmensführung, das die Verschiedenheit der Beschäftigten bewusst zum Bestandteil der Personalstrategie und Organisationsentwicklung macht.



### [www.online-diversity.de](http://www.online-diversity.de)

#### Dr. Edelgard Kutzner

Sozialforschungsstelle Dortmund  
ZWE der Universität Dortmund  
Evinger Platz 17, 44339 Dortmund  
Telefon 0231 8596231  
kutzner@sfs-dortmund.de

#### Gerhard Röhl

adaequat GmbH  
Deutsche Straße 10, 44339 Dortmund  
Telefon 0231 4770225  
roehl@adaequat.de

#### Hilke Berkels

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin  
Friedrich-Henkel-Weg 1–25, 44149 Dortmund  
Telefon 0231 9071-2286  
berkels.hilke@buaa.bund.de

Finanziell gefördert durch die Bundesanstalt  
für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

Service-Telefon 0231 9071-2071 Montag bis Freitag von 8.00 bis 16.30 Uhr

Fax 0231 9071-2070

E-Mail [info-zentrum@buaa.bund.de](mailto:info-zentrum@buaa.bund.de)

Internet [www.buaa.de](http://www.buaa.de)

# Diversity Management

Testen Sie Ihr Management  
personeller Vielfalt!



Online   
Diversity

## Worum geht es?

Mit dem Instrument ›Online-Diversity‹ können Unternehmen und öffentliche sowie private Einrichtungen aller Größen und Branchen ihren Umgang mit einer vielfältigen Belegschaft – ihr Diversity-Management – im Internet kostenlos testen. Die Wahrung der Anonymität hat dabei höchste Priorität.

- Das Online-Befragungsinstrument zum Diversity-Management bzw. zum Umgang mit personeller Vielfalt ermöglicht Ihnen eine **praxisnahe Selbstanalyse und Bewertung** auf wissenschaftlicher Basis.
- Es handelt sich um ein **Lern- und Informationsinstrument**. Die automatisierte Aus- und Bewertung erfolgt anonym. Sie steht ausschließlich den Teilnehmer/-innen zur Verfügung. Es erfolgt keine Veröffentlichung und kein Vergleich verschiedener teilnehmender Organisationen.
- ›Online-Diversity‹ behandelt die Vielfalt der Belegschaften in Bezug auf Alter, Geschlecht, Migrationshintergrund sowie die Integration Leistungsveränderter. Erfasst werden die **Handlungsfelder**: Vielfalt als Unternehmensstrategie, Personalmanagement, Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung, Lohn und Leistung, Führung und Unternehmenskultur, Gesundheit, Interessenvertretung, Produkt- und Dienstleistungsentwicklung, Marketing und Public Relations.



- ›Online-Diversity‹ ist **universell einsetzbar**. Anforderungen von Klein- und Mittelbetrieben sowie von Großbetrieben werden berücksichtigt. Produktions- und Dienstleistungsunternehmen sowie öffentliche Verwaltungen können das Instrument nutzen, unabhängig davon, ob sie ein Diversity-Management praktizieren oder nicht.
- Auch für **Wiederholungsbefragungen** lässt sich ›Online-Diversity‹ nutzen und erfasst so Veränderungen der betrieblichen Situation.
- Um einen **unternehmensinternen Vergleich** verschiedener Arbeitsbereiche oder Standorte im Sinne eines internen Benchmarking durchzuführen, müssen Sie nur die jeweiligen Ergebnisse vor Ort miteinander vergleichen.
- Durch die parallele Bearbeitung von ›Online-Diversity‹ durch Management oder Diversity-Verantwortliche und (wenn vorhanden) Interessenvertretung wird ein **betrieblicher Dialog** zum Thema Diversity/Vielfalt in der Belegschaft eingeleitet bzw. fortgesetzt. Auch die gemeinsame Bearbeitung ist möglich.

## Was erwartet Sie?

Sie erhalten Hintergrundinformation zum Thema Diversity-Management. Das Instrument enthält neben allgemeinen Fragen zu Ihrem Unternehmen/Ihrer Einrichtung Fragen zu neun betrieblichen Handlungsfeldern. Die Auswahl dieser Handlungsfelder orientiert sich an den für ein Diversity-Management relevanten Bereichen.

## Welchen Nutzen hat ›Online-Diversity‹ für Sie?

Wenn Sie ›Online-Diversity‹ nutzen, erhalten Sie für die gesamte Befragung und für jedes Handlungsfeld:

- eine Auswertung Ihrer Antworten mit Punktwerten
- eine Visualisierung über die Ampelfarben rot, gelb, grün
- eine grobe inhaltliche Auswertung, die Ihnen erste Anhaltspunkte über mögliche Problemfelder geben soll
- die Möglichkeit der Wiederholungsbefragung, um Entwicklungen zu erkennen
- die Möglichkeit, in einen innerbetrieblichen Diskussionsprozess zu treten
- kostenlose und wissenschaftlich fundierte Informationen zum Thema Diversity-Management
- Erklärungen zu den relevanten Gestaltungsfeldern
- Hinweise zu Gestaltungsmöglichkeiten
- Erkenntnisse über Ihren aktuellen Umgang mit der Vielfalt in Ihrer Belegschaft bzw. Ihrem Diversity-Management